

**LEMBAR
HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU PEER REVIEW
JURNAL NASIONAL TERAKREDITASI (S5)**

Judul Jurnal Ilmiah (Artikel)	:	The Effect of Supervision, Compensation Systems, and Organizational Commitments on The Performance of Employees in Construction Services Companies
Penulis Jurnal Ilmiah	:	Mohammad Djaelani, Sudjai, Misbachul Munir, Didit Darmawan
Identitas Jurnal Ilmiah	:	
a) Nama Jurnal	:	Jurnal Ilmiah Edunomika
b) Volume/Nomor	:	Vol. 6 No. 1
c) Edisi (Tahun/Bulan)	:	2022/Februari
d) ISSN/ISBN	:	2598-1153
e) Penerbit	:	LPPM ITB AAS Indonesia Surakarta
f) URL Jurnal	:	https://jurnal.stie-aas.ac.id/index.php/jie/index
g) URL Similarity Check	:	http://repository.unsuri.ac.id/uploads/DJAELANI_EDUNOMIKA_6(1).pdf

Komponen yang Dinilai	Nilai maksimal Jurnal Ilmiah						Nilai Akhir yang Diperoleh
	Internasional Bereputasi	Internasional	Nasional Terakreditasi	Nasional Tidak Terakreditasi	Nasional Terindeks DOAJ	Nasional Berbahasa Inggris Terindeks DOAJ	
a. Kelengkapan dan Kesesuaian isi artikel (10%)			1,5				1,2
b. Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan (30%)			4,5				4,2
c. Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi (30%)			4,5				4,0
d. Kelengkapan unsur dan kualitas penerbit (30%)			4,5				4,5
Total = (100%)			15				9,4

Kontribusi Pengusul: **Penulis Pertama dari Empat penulis**

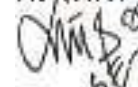
Nilai Pengusul=

Komentar Peer Peviewer :

1. Tentang kelengkapan dan kesesuaian unsur kelengkapan dan kesesuaian unsur telah sesuai kaidah penulisan jurnal (skor 1,2)
2. Tentang ruang lingkup dan kedalaman pembahasan substansi artikel sesuai dengan ruang lingkup (skor 4,2)
3. Kecukupan dan kemutakhiran data Kemutakhiran data telah sesuai (skor 4,0)
4. Kelengkapan unsur kualitas penerbit tergolong jurnal nasional terakreditasi ISSN 25981153
5. Indikasi plagiasi 20%
6. Kesesuaian bidang ilmu telah sesuai dengan bidang ilmu pengusul

Makasar,

Reviewer 1,



Louise Elizabeth Radjawane, S.T., M.T

NIDN. 0925058203

Jafung: Lektor 300

Unit Kerja: FT UKI Paulus Makasar

3

**LEMBAR
HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU PEER REVIEW
JURNAL NASIONAL TERAKREDITASI (S5)**

Judul Jurnal Ilmiah (Artikel)	:	The Effect of Supervision, Compensation Systems, and Organizational Commitments on The Performance of Employees in Construction Services Companies
Penulis Jurnal Ilmiah	:	Mohammad Djaelani, Sudjai, Misbachul Munir, Didit Darmawan
Identitas Jurnal Ilmiah	:	
a) Nama Jurnal	:	Jurnal Ilmiah Edunomika
b) Volume/Nomor	:	Vol. 6 No. 1
c) Edisi (Tahun/Bulan)	:	2022/Februari
d) ISSN/ISBN	:	2598-1153
e) Penerbit	:	LPPM ITB AAS Indonesia Surakarta
f) URL Jurnal	:	https://jurnal.stie-aas.ac.id/index.php/jie/index
g) URL Similarity Check	:	http://repository.unsuri.ac.id/uploads/2022_FEBRUARI_JURNAL_EDUNOMIKA_6(1)_SIMILARITY.pdf

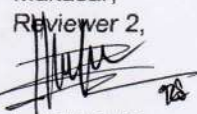
Komponen yang Dinilai	Nilai maksimal Jurnal Ilmiah						Nilai Akhir yang Diperoleh
	Internasional Bereputasi	Internasional	Nasional Terakreditasi	Nasional Tidak Terakreditasi	Nasional Terindeks DOAJ	Nasional Berbahasa Inggris Terindeks DOAJ	
a. Kelengkapan dan Kesesuaian isi artikel (10%)				1			0,8
b. Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan (30%)				3			2,5
c. Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi (30%)				3			2,5
d. Kelengkapan unsur dan kualitas penerbit (30%)				3			2,8
Total = (100%)				10			8,6

Kontribusi Pengusul: Penulis Pertama dari Empat penulis

Nilai Pengusul= $60\% \times 8,6 = 5,16$

Komentar Peer Peviewer :

- Tentang kelengkapan dan kesesuaian unsur sesuai sesuai dengan kaidah penulisan artikel
- Tentang ruang lingkup dan kedalaman pembahasan sesuai dgn ruang lingkup jurnal, kedalaman pembahasan baik
- Kecukupan dan kemutakhiran data Cukup Mutakhir
- Kelengkapan unsur kualitas penerbit jurnal nasional terakreditasi
- Indikasi plagiasi Indeks Similarity 20% batas yg masih dpt di toleransi pd cekrun plagiasi
- Kesesuaian bidang ilmu sesuai

Makasar,
Reviewer 2,

Lutfi Hair Djunur, S.T., M.T
NIDN. 0913117801
Jafung: Lektor 300
Unit Kerja: Univ. Muhammadiyah Makassar